

La **NOESI EVOLUTION s.r.l.**, è un'azienda che eroga servizi di: Progettazione ed erogazione di corsi di formazione. Ricerca e selezione del personale. Progettazione ed erogazione dei servizi di consulenza di direzione nell'ambito dei sistemi di gestione aziendale, organizzazione, ambientale, salute e sicurezza, privacy e modello organizzativo 231.

L'organizzazione ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme alla UNI EN ISO 9001 e 27001, e considera la sicurezza delle informazioni un fattore irrinunciabile per la protezione del proprio patrimonio informativo ed un fattore di strategia aziendale che possa favorire un vantaggio competitivo. La sicurezza dei dati si applica a tutte le attività dell'organizzazione dalle fasi del cvs (core business) che dell'organizzazione. Consapevole che i servizi per i clienti rappresentano un fattore strategico aziendale e del mercato, la **NOESI EVOLUTION S.r.l.** opera secondo normative di sicurezza nazionale riconosciute e quindi adotta misure tecniche ed organizzative per garantire la riservatezza e la disponibilità del sistema informativo interno (know-how e asset) che di quello a garanzia dei clienti.

In linea con tali principi e con i valori Direzionali, la presente Politica definisce gli indirizzi generali della **NOESI EVOLUTION s.r.l.**, per l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza delle Informazioni, salute e sicurezza sul lavoro.

DIRETTIVE ED OBIETTIVI

- Definire le responsabilità assegnate a tutte le funzioni aziendali verificando che siano state comprese ed applicate;
- Assicurare la disponibilità delle risorse, delle informazioni e delle conoscenze necessarie per il funzionamento e il controllo dei processi, attraverso periodiche attività di formazione e addestramento finalizzate a informare i dipendenti riguardo la rilevanza e l'importanza delle proprie attività e al modo in cui esse contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi per la qualità e per la sicurezza delle informazioni definiti;
- motivare e coinvolgere tutto il personale affinché maturi una sempre maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo, promuovere valori condivisi e corretti modelli di comportamento atti a ridurre i rischi correlati alle attività svolte inclusa la prevenzione degli incidenti, e di altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione
- assicurare il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato qualità, salute e sicurezza sul lavoro, sicurezza dei dati e delle informazioni;
- valutare i rischi relativi alla gestione dei dati e delle informazioni con particolare attenzione alle minacce che possono impattare su: riservatezza, integrità, disponibilità del dato;
- impegnarsi ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL;
- soddisfare e applicare i requisiti di Legge cogenti e ogni altro requisito/norma/regolamento significativo in ambito salute e sicurezza sul lavoro e sicurezza dei dati e delle informazioni;
- impegnarsi alla prevenzione di eventi negativi in materia di sicurezza dei dati e delle informazioni (es. Sottrazione, perdita, violazione del dato);
- impegnarsi ad indagare sulle anomalie che impattano sulla sicurezza a tutti i livelli e la rimozione delle cause;
- impegnarsi al consolidamento dei rapporti di collaborazione con tutte le parti interessate per garantire il miglioramento continuo delle performance del Sistema di gestione;
- definire obiettivi di miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro e Sicurezza delle informazioni, e monitorare periodicamente i risultati ottenuti condividendoli con le parti interessate;
- identificare le cause di non conformità e assicurare, risposte rapide ed efficaci;

- effettuare Audit per misurare l'attuazione e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro, Sicurezza delle Informazioni, la sua conformità alla presente Politica, assicurando l'adozione di opportune azioni correttive onde rimuovere eventuali cause di inadeguatezza del Sistema di Gestione;
- selezionare e qualificare i fornitori dei prodotti e servizi che hanno un impatto sulla Qualità finale dei processi e dei prodotti, e sugli impatti ambientali che ne derivano, coinvolgendoli, per quanto di loro competenza, nel raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- identificare le esigenze di innovazione tecnologica per sviluppare nuovi prodotti e processi secondo le aspettative del mercato e soprattutto atti a prevenire impatti nei confronti della comunità,
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro,
- impegnarsi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei RLS.

I capisaldi della politica aziendale sono i seguenti:

- Sistema di gestione dinamico e adeguato alle necessità dell'azienda e dei clienti serviti;
- Risorse umane motivate, formate, aggiornate e dinamiche;
- Ambienti di lavoro e infrastrutture adeguate alle esigenze e alle evoluzioni tecnologiche.

Le esigenze e le aspettative del cliente vengono soddisfatte attraverso il massimo impegno nelle attività di esecuzione del servizio. Tutte le figure professionali devono operare per il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza nella gestione delle informazioni.

L'applicazione del sistema di gestione richiede pertanto piena partecipazione, impegno ed efficace interazione di tutto il personale. La continua crescita del livello di servizio verrà perseguita mediante il regolare riesame dello stesso, volto al monitoraggio degli obiettivi prestabiliti e al riconoscimento di eventuali aree di miglioramento.

La Direzione è impegnata ad attuare, sostenere e verificare periodicamente la Politica di cui sopra, a divulgarla a tutti i soggetti che lavorano per l'azienda o per conto di essa. In occasione di ogni Riesame della Direzione, gli obiettivi e la Politica del Sistema di gestione sulla sicurezza sono riesaminati per accertarne la continua idoneità.

Per una corretta ed efficiente implementazione del sistema di gestione ed in conformità a quanto richiesto dalla Norma ISO IEC 27001, UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 45001 è stata nominata Natascia Peri quale Responsabile interno del sistema di gestione integrato.

Il presente documento è pubblico e disponibile per la consultazione da parte di tutte le parti interessate.

Data 16.06.2023